



La sottoscritta [REDACTED] domiciliata per la carica presso la sede societaria ove appresso, in qualità di Procuratore Speciale ([REDACTED]) dell'Impresa REEVO S.p.A., con sede legale a Milano (MI), in Via Foro Buonaparte, 57, codice fiscale 03888200965, telefono [REDACTED],

consapevole della responsabilità penale cui può andare in contro nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- come richiesto dall'art. 47 co. 2 d.l. 77/2021, che la copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" redatto dalla Reevo S.p.A. a norma dell'art. 46 d.lgs. 198/2006 e trasmesso telematicamente il 06/09/2024 attraverso l'apposita procedura messa a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al D.M. 29 marzo 2022 e allegato alla presente corredato dalla comunicazione di avvenuta presentazione rapporto, parimenti allegata, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali a norma dell'art. 2 co. 7 D.M. 29 marzo 2022.
- che l'operatore economico ha assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avendo inviato in data 31/01/2024 all'ufficio competente il prospetto di cui all'art.9 della medesima legge, ed avendo altresì proposto:
 - Provincia di Monza e Brianza
Convenzione ex art. 11 protocollo n. 131602 del 14/03/2024, integrata su nostra richiesta del 28/02/2025 fino al 11/09/2029.
 - Provincia di Catania
Convenzione ex art. 11 richiesta in data 28/02/2025 ed accolta con termine ottobre 2025
 - Provincia di Roma
Esonero parziale accolto fino al 30/06/2026. Protocollo n. G02666 del 04/03/2025.



Data sottoscrizione digitale

Firmato Digitalmente

Reevo S.p.A
Il Procuratore Speciale



Allegati:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023
- Ricevuta di avvenuta consegna del Rapporto biennale
- Documento di riconoscimento in corso di validità
- Procura speciale

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03888200965		
Ragione Sociale*	REEVO SPA		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20121
	Indirizzo*	FORO BONAPARTE, 57	
	E-mail	[REDACTED]	
	PEC	reevo@pec.it	
	Telefono	[REDACTED]	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	43	Di cui femmine* 8
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	6	0	25	8	0	0	31	8	1	0
Assunzioni	1	0	1	0	17	2	0	0	19	2	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	6	2	0	0	7	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	6	0	36	8	0	0	43	8	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		8° Livello	1	0	0	0	1	0
		Quadri	6	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	6	0	0	0	1	0
		Impiegati	36	8	2	0	17	2
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	3	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	3	2	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio		3° Livello	13	2	1	0	5	1

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		17	4	1	0	11	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			43	8	2	0	19	2
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	6	0	32	8	0	0	39	8	1	0
di cui Part Time	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					4	0	0	0	4	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	6	0	36	8	0	0	43	8	1	0
di cui Part Time	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	104	0	9743	0	50882	10929	0	0	60729	10929	1770	0
di cui ore di straordinario	0	0	8	0	199	0	0	0	207	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	6	2	0	0	7	2	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	11	0	0	0	12	0	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	36	0	376	0	0	0	412	0	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 192.800,59	€ 0,00
Impiegati	€ 728.832,82	€ 193.254,59
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 54.625,35	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 12.387,25	€ 0,00	€ 6.607,25	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	8° Livello		€ 12.387,25	€ 0,00	€ 6.607,25	€ 0,00
Quadri			€ 348.130,65	€ 0,00	€ 135.151,70	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 348.130,65	€ 0,00	€ 135.151,70	€ 0,00
Impiegati			€ 1.031.477,91	€ 205.544,35	€ 180.872,00	€ 20.034,12
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 166.392,51	€ 0,00	€ 44.738,85	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 50.450,51	€ 48.902,89	€ 2.420,01	€ 1.526,75
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 379.736,50	€ 32.656,46	€ 60.698,89	€ 1.479,74
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 434.898,39	€ 123.985,00	€ 73.014,25	€ 17.027,63
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 56.245,39	€ 0,00	€ 17.483,04	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 56.245,39	€ 0,00	€ 17.483,04	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 277,37	€ 0,00	€ 3.092,7 6	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.370,1 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 6.607,2 5	€ 0,00	€ 134.874 ,33	€ 0,00	€ 165.173 ,89	€ 18.139, 93	€ 0,00	€ 0,00	€ 306.655 ,47	€ 18.139, 93	€ 17.483, 04	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.605, 35	€ 1.894,1 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.605, 35	€ 1.894,1 9	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

BENEFIT AZIENDALI

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03888200965
Ragione Sociale REEVO SPA

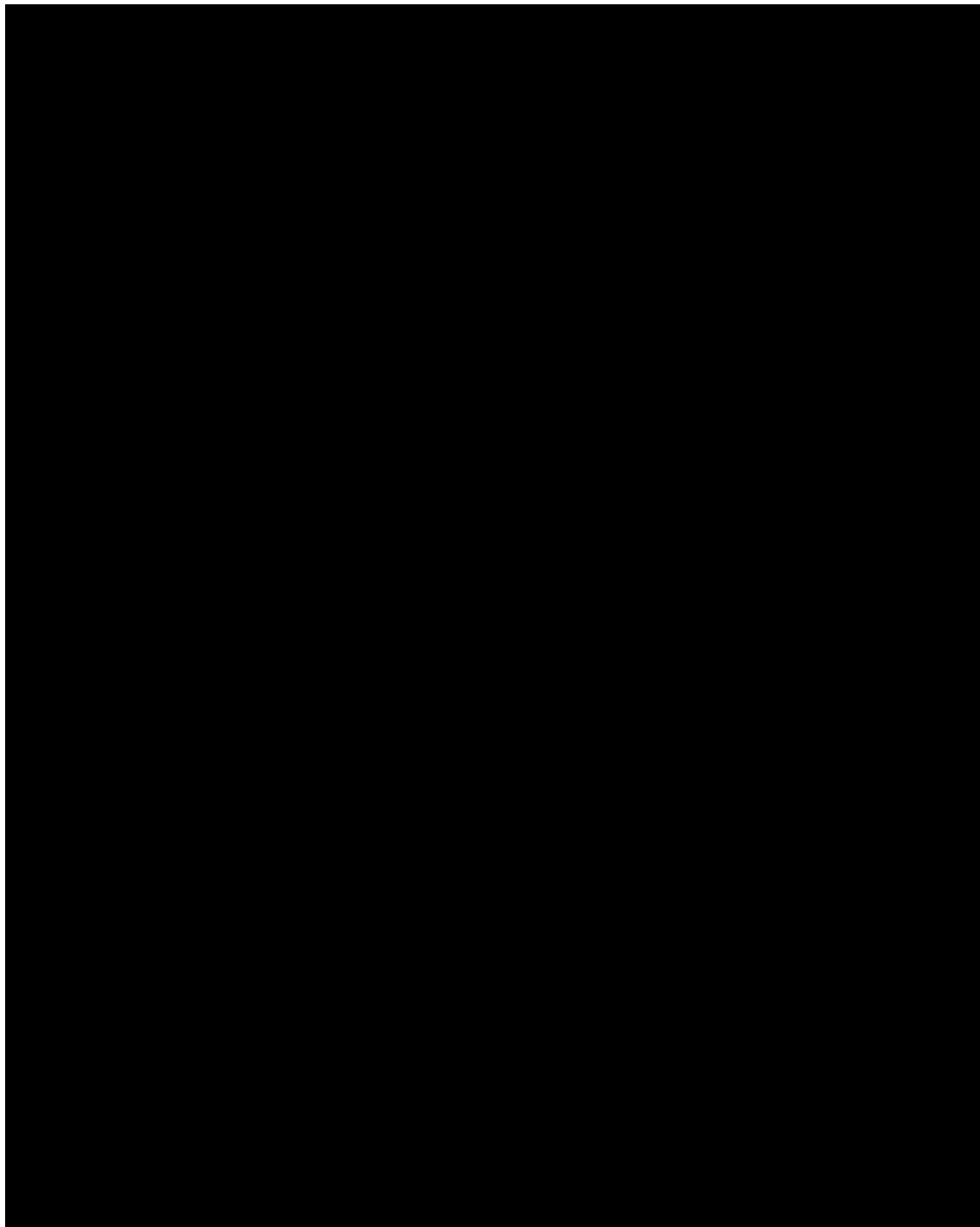
SEDE LEGALE

Indirizzo FORO BONAPARTE, 57
Città MILANO(MI)
CAP 20121
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC reevo@pec.it
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240906155921841 Data Invio 06/09/2024 16:24:40
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240906155921841



Repertorio n. 2953

Raccolta n. 1916

**Conferimento di procura
REPUBBLICA ITALIANA**

L'anno 2024 (duemilaventiquattro)

il 28 (ventotto)

del mese di ottobre.

In Milano, nello studio via Filippo Carcano n.47.

Avanti a me [REDACTED] notaio in Milano, iscritto presso il Collegio
N [REDACTED]

[REDACTED] domiciliato
presso la sede della società di cui *infra*, quale Amministratore Delegato e
come tale legale rappresentante della società per azioni:

"ReeVo S.p.A."

con sede in Milano, Foro Buonaparte n.57, capitale sociale euro 1.122.788,00
i.v. (deliberato euro 1.122.838,00), numero di iscrizione al Registro delle
Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi, partita Iva e codice fiscale:
03888200965, iscritta al R.E.A. col n.MI-1710741 e iscritta nell'apposita
sezione speciale quale *PMI Innovativa* (la "**Società**"), espressamente munito
degli occorrenti poteri giusta delibera del Consiglio di Amministrazione in
data 15 settembre 2023, con facoltà di subdelega.

Detto comparente, della cui identità personale sono certo,

CONFERISCE:

a [REDACTED]

i seguenti poteri da esercitarsi con firma singola:

- compiere ogni atto e formalità inerenti la partecipazione della Società ad una Gara a procedura aperta ai sensi del D.lgs. 50/2016 (ora D.Lgs. 36/2023) indetta da CONSIP S.p.A. **ID 2652**; gara per la conclusione di un Accordo Quadro (l'"**Accordo Quadro**"), suddivisa in dieci lotti ed avente ad oggetto l'erogazione di servizi professionali tecnici e di supporto all'adozione del Cloud e PMO per le Pubbliche Amministrazioni (l'"**Operazione**");
- perfezionare in nome e per conto della Società l'Accordo Quadro, e quindi:
 - (i) negoziare, definire, sottoscrivere ed eseguire l'Accordo Quadro così come tutta l'ulteriore documentazione contrattuale di pertinenza della Società all'uopo utile e/o necessaria in relazione all'Operazione, con facoltà altresì di modificare e/o integrare, a seguito delle negoziazioni in corso, le bozze degli accordi sino a oggi predisposte ed esaminate nel corso dell'odierna riunione,
 - (ii) compiere, in nome e per conto della Società, tutti gli atti, le attività e/o gli adempimenti, nonché sottoscrivere tutti gli accordi, dichiarazioni o atti che siano necessari, utili, strumentali o comunque collegati alla partecipazione alla Gara e al perfezionamento dell'Accordo Quadro e dell'Operazione, senza che possa mai eccipirsi alcuna carenza o indeterminatezza di poteri;
- compiere e sottoscrivere ogni atto, dichiarazione, impegno necessario od opportuno per la partecipazione della Società ad uno o più Lotti della Gara, ivi compreso quanto qui di seguito indicato, a titolo esemplificativo e non esaustivo: sottoscrivere e produrre la documentazione richiesta dal bando per la partecipazione ad uno o più Lotti della Gara; sottoscrivere le relative offerte tecniche ed economiche e i relativi allegati; sottoscrivere tutti gli atti necessari per l'eventuale partecipazione della Società ad uno o più Lotti della Gara in Raggruppamento Temporaneo di Imprese (in qualsiasi forma, anche

Registrato alla
Agenzia delle
Entrate
di Milano DPI-TP2

il 29 ottobre 2024
Serie 1T
al n. 81726
€ 200,00

diversa da quanto precedentemente esposto) o Consorzio o altra forma associativa con altre società (incluso a titolo esemplificativo e non esaustivo la costituzione di raggruppamenti e/o società, anche in sede notarile); sottoscrivere ogni atto, nessuno escluso o eccettuato, necessario ed opportuno per la partecipazione della Società ad uno o più Lotti della Gara e per l'eventuale loro aggiudicazione, ivi compresi il rilascio di garanzie, la sottoscrizione dei relativi contratti e di ogni eventuale altro atto di impegno ad esso collegato, connesso o conseguente; presenziare all'apertura delle offerte; compiere ogni altra operazione che si renda necessaria ai fini dell'espletamento del presente mandato.

Del presente ho dato lettura al comparente che lo approva e con me lo sottoscrive ad ore 14.44

Consta di un foglio dattiloscritto da persona di mia fiducia e di mio pugno completato per pagine due sin qui.

